



Utvärderingsrapport av feriepraktik 2016

Av Maria Mikaelian och Hjalmar Öhagen

Innehåll

Inledning.....	3
Bakgrund/Beskrivning av projektet.....	4
Syfte och mål.....	5
Projektmål:	5
Effekt mål:	5
Projektets genomförande	5
Datainsamling och avgränsningar	7
Definitioner	7
Statistik – feriepraktikanter.....	8
Könsfördelning	8
Åldersfördelning.....	8
Gymnasieprogram.....	9
Utvärdering – arbetsgivare.....	12
Utvärdering – feriepraktikant.....	14
Kommentarer från feriepraktikanter:	14
Utvärdering av Första Stegets processer	17
Ur feriepraktikanternas perspektiv	17
Ur arbetsgivarnas perspektiv	17
Erfarenheter/slutsats av projektet.....	18

Inledning

Denna utvärderingsrapport har till syfte att beskriva vad projektet Första Steget feriepraktik 2016 resulterade i och vad feriepraktikanter och arbetsgivare tycker om projektet och dess processer. Syftet är även att skriva ned erfarenheter av projektet Första Steget 2016. Detta för att kunna utveckla projektet till 2016 och för att då kunna använda denna utvärderingsrapport som underlag.

Utvärderingsrapporten vänder sig till dem som varit inblandade i projektet på olika sätt - samverkanspartners, styrgrupp, projektledning och externa mottagare.

Bakgrund/Beskrivning av projektet

Projektet Första Steget startade på grund av den höga ungdomsarbetslösheten i Sandvikens kommun 2014 - för att hjälpa ungdomarna att få en första erfarenhet av arbetsmarknaden, för att underlätta elevernas inträde på arbetsmarknaden efter gymnasiet. Då i form av att ungdomar i åk 2 och åk 3 på gymnasieskolan fick anmäla sitt intresse för att komma ut på feriepraktik, för att sedan genomgå en anställningsintervju, för att om de lyckades bra – komma ut på tre veckors feriepraktik.

2015 utökades projektets innehåll och omfattning, denna gång även inklusive Introduktionsprogrammen. Elever därifrån kom till LOK-Center för att lära sig mer om arbetsmarknaden och få arbeta med motivation.

Ytterligare ett samarbete blev det med Sandbacka Park, Creative Office och ett ”koncept” skrevs fram som namngavs till ”Gör Din Grej” i syfte att möjliggöra att elever som drivit företag inom Ung Företagsamhet på Bessemerskolan, skulle få chansen att utveckla det ytterligare inom Första Steget. Syftet med Första Steget är att ungdomarna ska ta första steget in på arbetsmarknaden, skapa sig kontakter på arbetsmarknaden och för att få en inblick i en specifik yrkesroll.

Sommaren 2015 hade 100 ungdomar feriepraktik både inom den kommunala och offentliga sektorn. Det var andra året som ungdomarna gick ut på feriepraktik. 2014 var det 58 ungdomar som via projektet fick en feriepraktikplats.

Första steget har drivits i samverkan mellan Göranssonska stiftelserna, Kunskapsförvaltningen/Bessemerskolan och Arbetslivsförvaltningen/LOK-Center. Finansiärer för projektet är Göranssonska stiftelserna, ESF, Region Gävleborg och Sandvikens kommun

Projektet leds av en styrgrupp med representanter från Kunskapsförvaltningen (Bessemerskolan), Göranssonska Stiftelserna och Arbetslivsförvaltningen (LOK-Center), Arbetsförmedlingen (fr. o. m. hösten 2015) och IM-programmen (fr. o. m. hösten 2015). Sin operativa hemvist har projektet på LOK-Center i form av arbetsledning och projektanställda.

Syfte och mål

Syfte: Att hjälpa ungdomar att förberedas inför och att ta det första steget ut på arbetsmarknaden.

Projekt mål:

- Erbjudas 110 praktikplatser till ungdomar mellan 17-19 år för att ge ungdomarna en bild över och erfarenhet från den lokala arbetsmarknaden

Effekt mål:

- Minska arbetslösheten i Sandviken

- Öka motivationen och främja valkompetensen hos eleverna

- Att hjälpa till med att förbättra relationen mellan ungdomar och arbetsgivare för att möjliggöra framtida kompetensförsörjning

Projektets genomförande

I december 2014 påbörjades arbetet inför sommarens feriepraktik. Första Steget var ute i skolorna och förankrade projektet. Första Steget skickade ut brev till de elever som är skrivna i Sandvikens kommun men som läser på annan ort, så att även dem fick chansen att ta del av informationen. Efter att Första Steget informerat i skolan öppnade ansökningsformuläret samtidigt som bearbetning av företagen fortsatte. I Mars stängdes ansökningsformuläret och i april gjordes 180 intervjuer med ungdomarna. Därefter följdes de klara praktikplatserna upp och fick information. I maj skedde matchning/utplacering av feriepraktikanter utifrån önskemål om feriepraktikplats som matchades med företags/verksamhetens profil. Förberedande material skickades ut till arbetsgivarna vilket följdes av avtalsskrivning med både feriepraktikanter och arbetsgivare.

Under månaderna juni-augusti var feriepraktikanterna ute på olika feriepraktikplatser, både inom den privata och offentliga sektorn. Under tiden samlades utvärderingsenkäter in löpande från feriepraktikanter och arbetsgivare. Första Steget var även ute och besökte feriepraktikplatserna för att följa upp med både arbetsgivarna och feriepraktikanterna hur feriepraktiken gick. När feriepraktikperioden var slut sammanställdes utvärderingsenkäterna och i augusti påbörjades utvärderingsrapporten.

De moment som ingick projektet var:

- Bearbetning av feriepraktikplatser
- Information i skolan om ansökan (CV, personligt brev)
- Ansökan till feriepraktik
- Intervju

- Avtalsskrivning
- Feriepraktik
- Utvärdering

Datainsamling och avgränsningar

Utvärderingen är baserad på utvärderingsenkäter som lämnats in till Första Steget från feriepraktikanter och arbetsgivare som deltog i projektet sommaren 2016.

Utvärderingsenkäten skapades av Första Steget och hade till syfte att få fram huruvida feriepraktikanterna och arbetsgivarna upplevde feriepraktiken. En annan del av utvärderingsenkäten handlade om hur feriepraktikanterna och arbetsgivarna upplevde Första Stegets olika processer, detta för att få veta vad som kan förbättras till nästa år.

I utvärderingarna vi fick in från feriepraktikanterna var 15 stycken påbörjade men inte avslutade. Totalt svarade 90 feriepraktikanter, de 15 som påbörjade men inte avslutade enkäten kommer att räknas bort i sammanställningen.

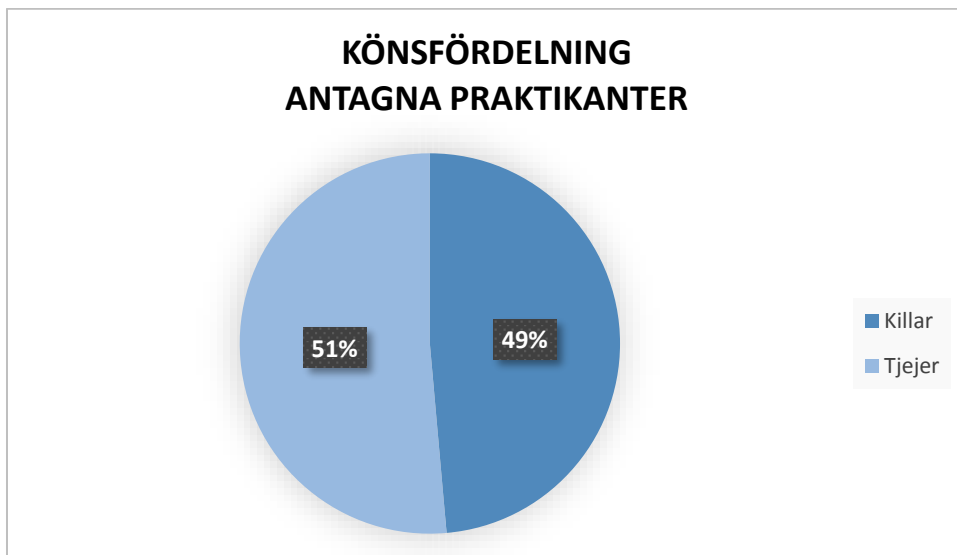
Definitioner

Med godkända ansökningar menas de ansökningar som kom in till Första Steget och som uppfyllde kriterierna för att vara en godkänd ansökan. Alla dessa blev inte antagna till feriepraktiken, då det endast fanns 110 platser att tillhandahålla. Kriterierna var att ungdomarna skulle studera i årskurs 2 eller 3 på gymnasiet i Sandviken. Elever som gick gymnasieprogram i annan kommun men som var bosatta i Sandviken var också behöriga att söka till Första Steget. Med antagna ansökningar menas de 107 feriepraktikanter som blev antagna till Första Stegets feriepraktik sommaren 2016.

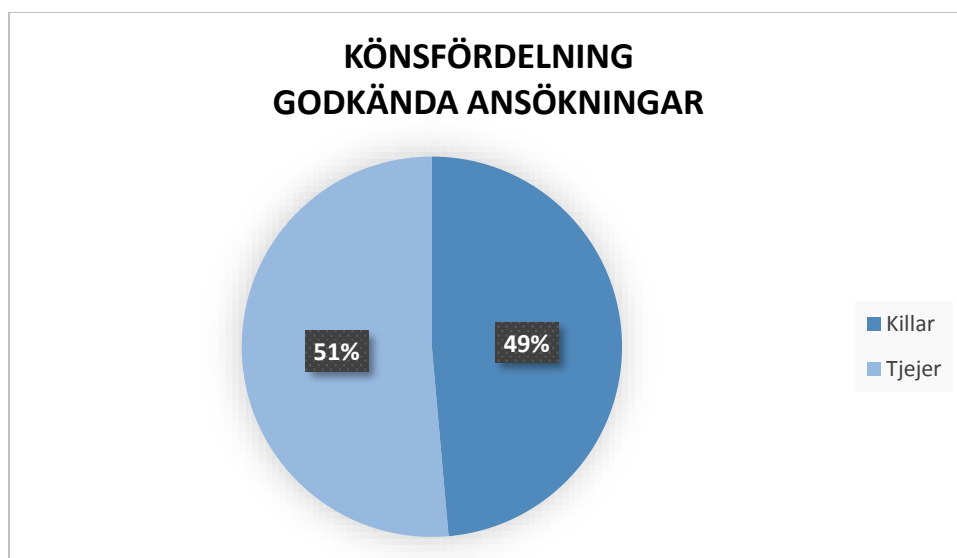
Statistik – feriepraktikanter

Könsfördelning

Antal antagna feriepraktikanter uppkom till 107. Av dessa var 55 tjejer (51 %) och 52 killar (49 %).



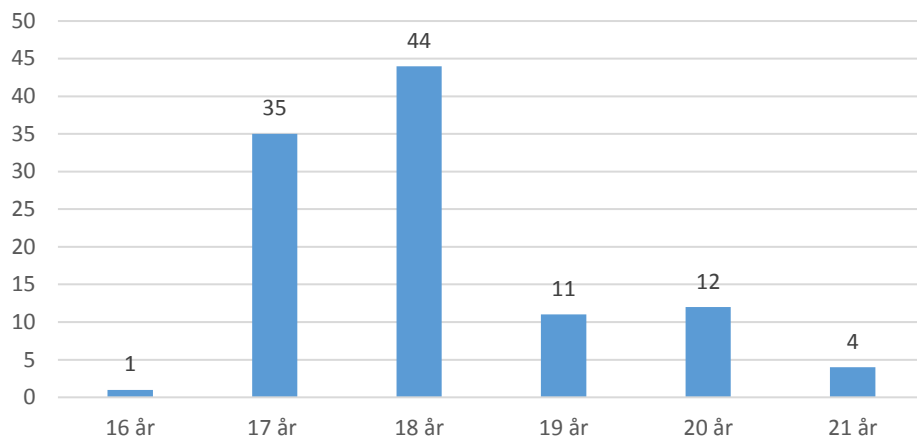
Totalt fick Första Steget in 250 ansökningar. Antal godkända ansökningar uppkom till 195 och samtliga fick komma på intervju, där det var 95 killar och 100 tjejer.



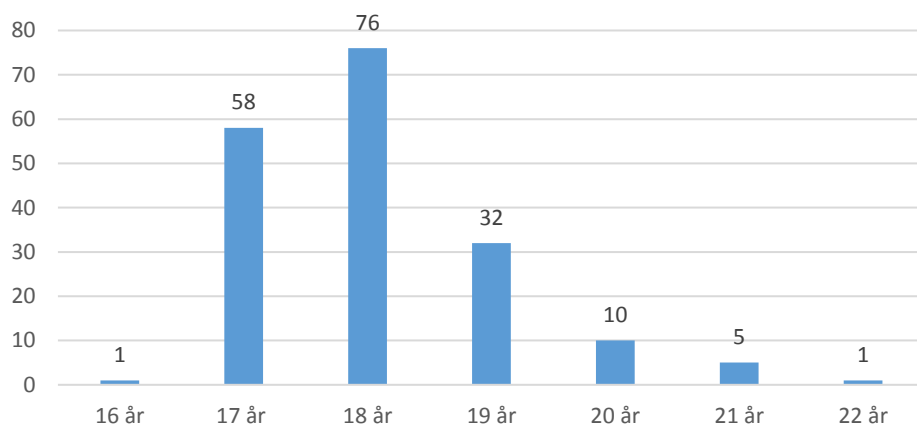
Åldersfördelning

Åldern på feriepraktikanterna är beräknad t o m 2015-03-31. Sifforna anges i antal.

ÅLDERSFÖRDELNING ANTAGNA FERIEPRAKTIKANTER



ÅLDERSFÖRDELNING GODKÄNDA ANSÖKNINGAR

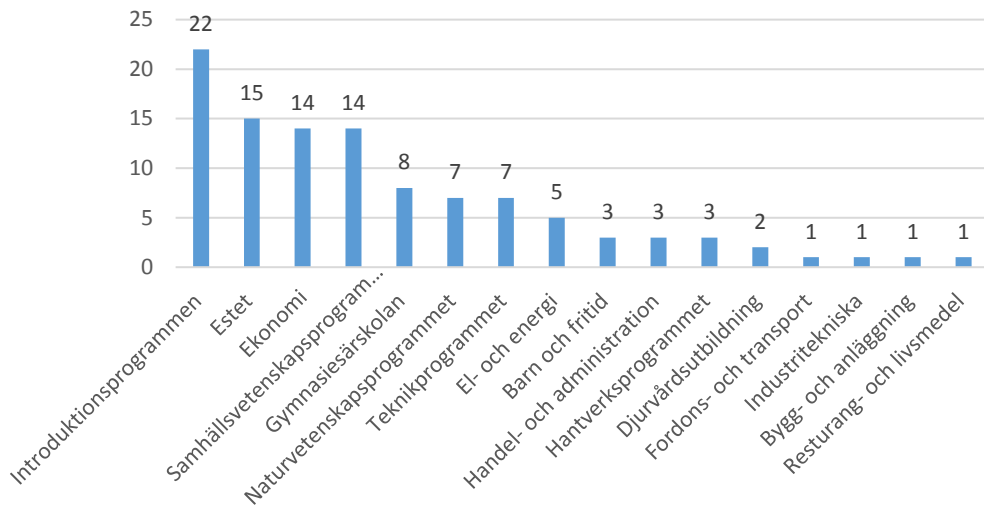


Gymnasieprogram

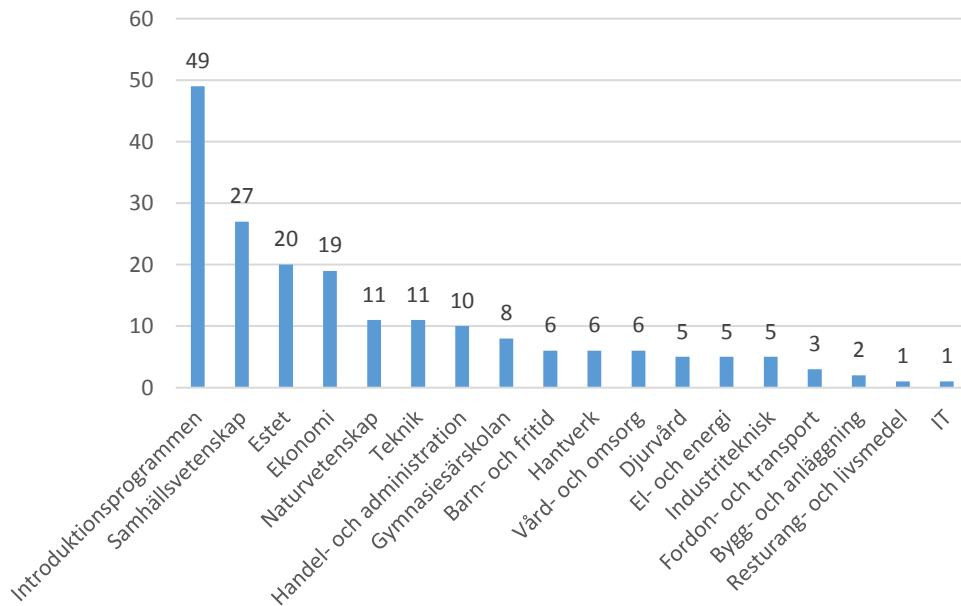
I estetiskt program ingår inriktning musik, media, bild- och form samt teater.

I diagrammet är både de från Sandviken och sökande utanför inräknade i varje gymnasieprogram.

GYMNASIEPROGRAM ANTAGNA FERIEPRAKTIKANTER

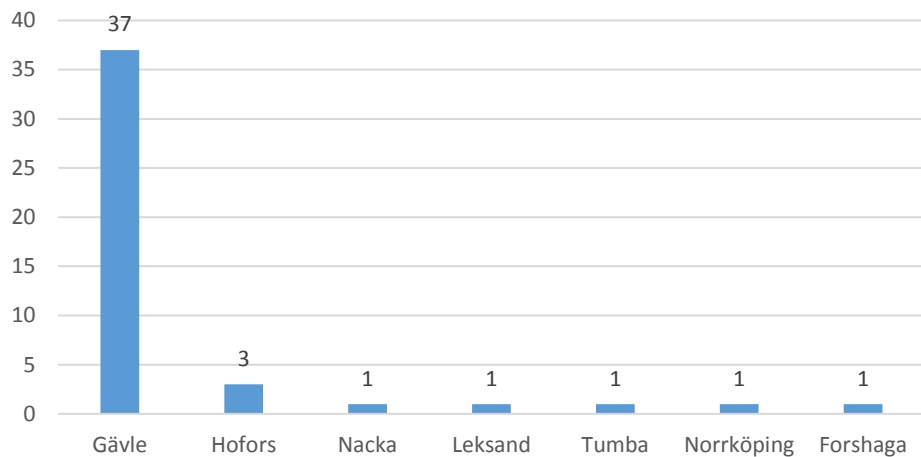


GYMNASIEPROGRAM GODKÄNDA ANSÖKNINGAR



Förra året var det 173 godkända ansökningar varav 6 stycken var från Gävle. År 2016 var det 37 stycken från Gävle som sökte. Detta kan bero på att Första Steget skickade ut brev med information till alla som var skrivna i Sandviken men som studerade på annan ort.

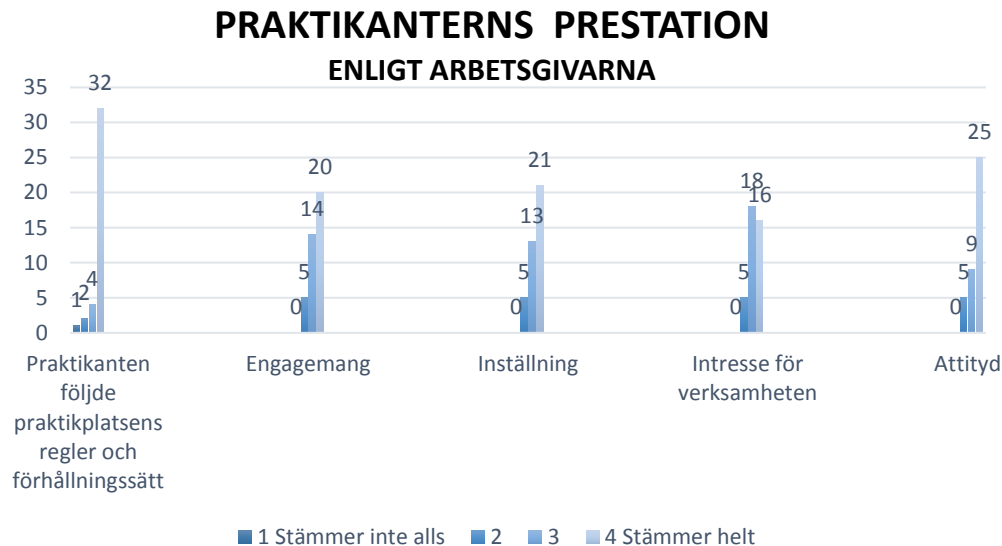
SÖKANDE UTANFÖR SANDVIKEN



Utvärdering – arbetsgivare

Totalt fick Första Steget in 44 utvärderingar från arbetsgivare. Några arbetsgivare valde att svara för flera praktikanter prestation på samma enkät.

Arbetsgivarna fick i utvärderingen bedöma feriepraktikantens prestation under feriepraktiken på en skala 1-4 (1=Stämmer inte alls..4=Stämmer helt) Se diagram nedan. Siffrorna i diagrammet anges i antal.



Arbetsgivarna blev tillfrågade i utvärderingen vad de tyckte om Första Stegets koncept. En del av kommentarerna:

- Gick tyvärr inte att förlänga på vår enhet, men skulle ha gjort det om det var möjligt.

- Gick tyvärr inte att förlänga på vår enhet, men skulle ha gjort det om det var möjligt.

Lite synd att praktiken sker på sommaren då vår verksamhet inte är i "full fart".

- Vi hade 4 praktikanter. Några tog för sig mycket bra och några var avvaktande. Kan vara att de var osäkra. Svårt att säga.

- Hon skulle gott o väl kunna jobba som timvikarie för att genom det få ännu mera erfarenhet.

- Får gärna komma tillbaka som elev.

- och den som inte gått färdigt gymnasiet hoppas jag får en bra anställning inom annat yrke, vilket hon utbildar sig till idag.

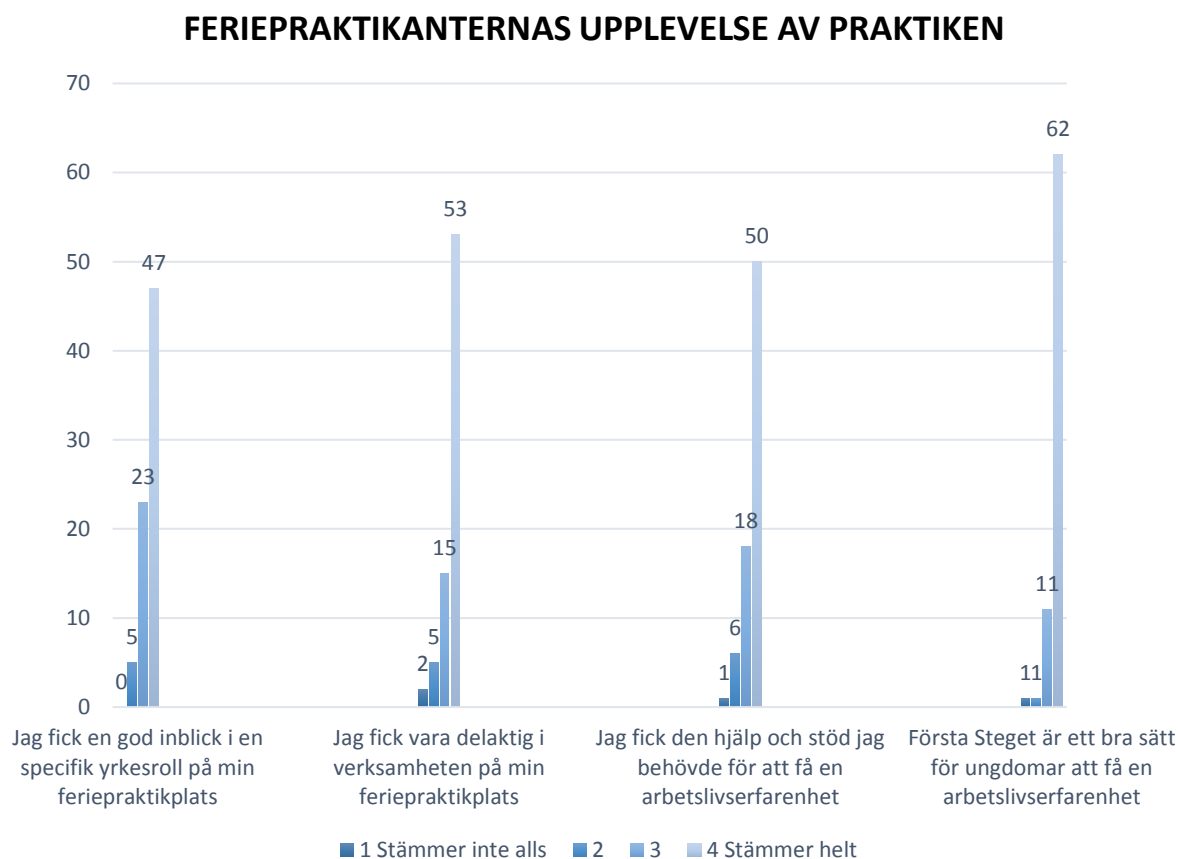
- Matchningen är det viktigaste och vi är supernöjda!

- har haft 3 jättetrevliga praktikanter som genast kom in i vårt gäng. Duktiga och ville verkligen lära sig. Den 4:de praktikanten var här tre dagar. Det är synd när det kanske finns dom som vill jobba.

Utvärdering – feriepraktikant

Totalt fick Första Steget in 90 utvärderingar från feriepraktikanterna varav 75st är korrekt och fullständigt ifyllda. Därför utgår vi från dessa 75 i utvärderingen.

Feriepraktikanterna fick i utvärderingen bedöma olika delar som rörde deras feriepraktik på en skala 1-4 (1=Stämmer inte alls..4=Stämmer helt). Se diagram nedan. Siffrorna i diagrammet anges i antal.



Kommentarer från feriepraktikanter:

-Då jag hade praktik på en förskola kan de inte erbjuda mig anställning

-Har haft det jättebra på mitt sommarjobb och det hade inte kunnat varit bättre. Tycker även att dom på första steget var väldigt bra.

-Blev dock rekommenderad att gå med i ”vikariepoolen” och de lämnar gärna referens.

- Jag tackar Första Stiget och ni ge mig ett chans att få sommarjobb och praktikanten. Tusen tack första stiget!

- Den fortsatta anställningen innebar till störst del att komma och hjälpa till på helger och kvällar.

- Jag tycker att det har varit jätteroligt att få praktisera på Trebo brygga, trevlig arbetsmiljö med snälla människor. Fullt ös hela tiden jätte roligt att få prova på så mycket olika saker allt från plocka disk, städa, rensa ogräs, laga och servera.

- Det var jättekul.

- Vet inte än. De kanske ringer sen.

- Innan jag skickade in mitt CV till Första Steget tvekade jag, jag tänkte att det inte kommer hjälpa mig och att jag skulle få något värdelöst sommarjobb. Men så blev det verkligen inte.

- Jag har lärt mig så mycket under min feriepraktik. Jag har fått massa nya saker att skriva på CV:t som är bra meriter för framtida jobb, jag har fått en bra inblick i arbetslivet och detta var mitt första riktiga jobb så jag är super nöjd.

- Fick erbjudande om att söka nästa sommar och extrapengar

- Det var väldigt kul att göra nytta under lovet och jag är väldigt tacksam för chansen att komma in i arbetslivet.

- Tack för att jag fick sommarjobb inom er.

- Tycker att i överlag gör första steget ett strålande jobb.

- Då det inte fanns någon extra plats så kunde jag inte få jobba vidare, men dom skulle höra av sig till mig när platser fanns.

- Jättekul praktik och väldigt bra jobb från er på Första steget.

Diagrammet nedan visar procent från hur många som svarade att de fick erbjudande om fortsatt anställning (extrajobb, fast, timmar, sommaren ut m.m.) efter avslutad praktik.

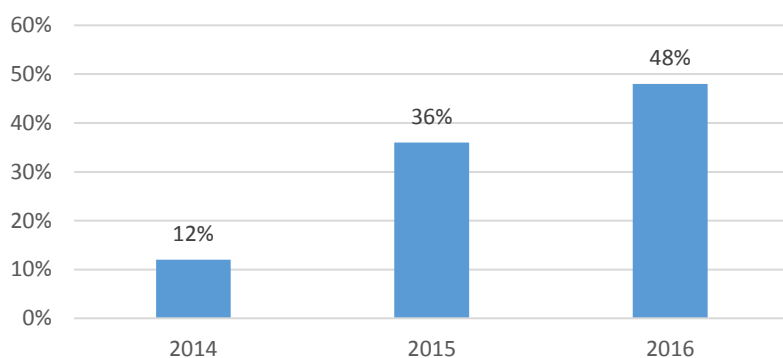
År 2014 var det 7 st av 58 (12%)

År 2015 var det 32 av 89 (36%)

år 2016 var det 37 av 77 (48%)

På denna fråga var det 77 stycken som svarade. På övriga frågor i utvärderingen svarade 75 stycken.

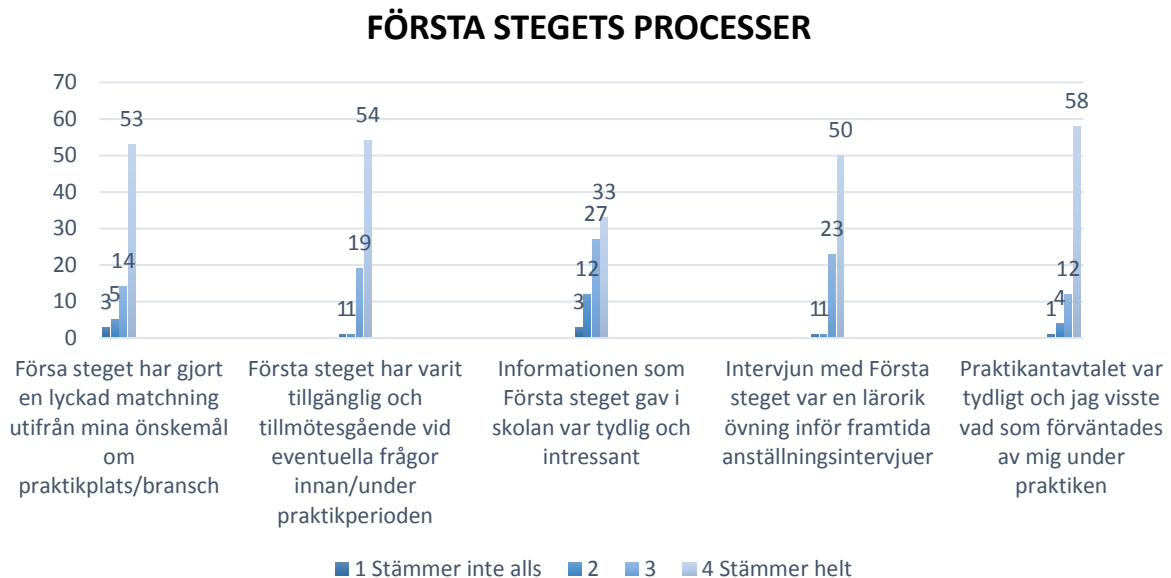
ANTAL SOM FÅTT FRÅGAN OM FORTSATT ANSTÄLLNING



Utvärdering av Första Stegets processer

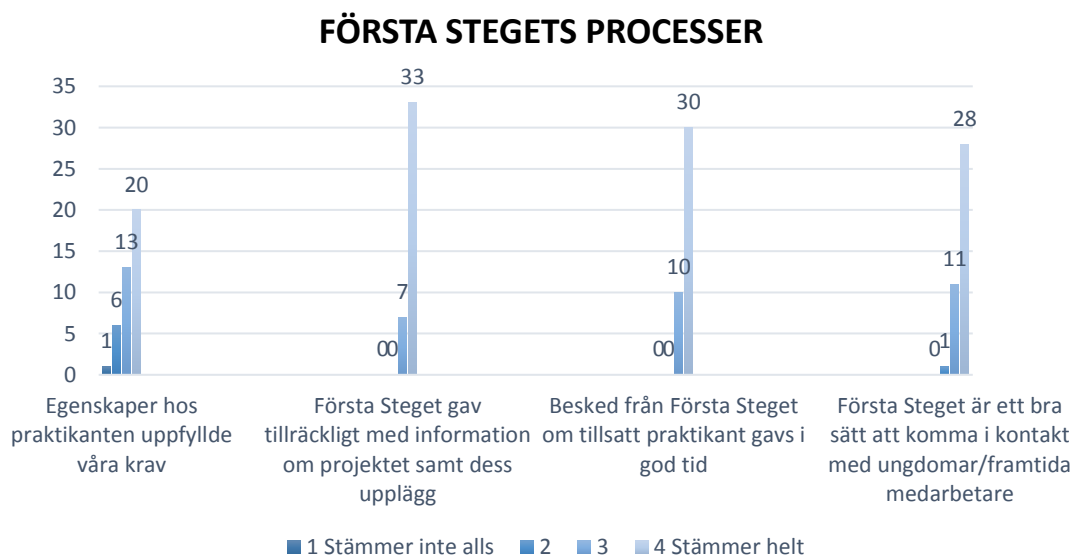
Ur feriepraktikanternas perspektiv

Feriepraktikanterna fick i utvärderingen bedöma Första Stegets olika processer på en skala 1-4 (1=Inte alls bra... 4=Mycket bra). 3 stycken hade ingen kännedom om Facebooksidan och 2 stycken var inte på intervju (dessa är inte medräknade nedan i diagrammet). Siffrorna anges i antal.



Ur arbetsgivarnas perspektiv

Arbetsgivarna fick i utvärderingen bedöma olika Första Stegets olika processer på en skala 1-4 (1=Inte alls bra... 4=Mycket bra). Siffrorna anges i antal.



Erfarenheter/slutsats av projektet

Första Steget har för tredje året i rad lyckats anordna feriepraktik för gymnasieungdomar. Detta år uppkom siffran till 107. Vi hade 110 platser, dock uppfyllde inte de praktikanter som var tillgängliga företagens önskemål om egenskaper hos praktikanter. Till 2017 behövs fler företag som är beredda att ta emot elever som är språksvaga för att fler ska kunna ta del av feriepraktiken.

Fokus har som tidigare år varit på ungdomarnas intresse, engagemang och vilja till att feriepraktisera under sommaren framför tidigare arbetslivserfarenhet. Första Steget har till viss del prioriterat elever som inte har praktik i sin gymnasieutbildning, detta för att även dessa elever ska få chans att komma in på arbetsmarknaden.

År 2016 har vi fokuserat mer på att ha arbetsplatser där praktikanterna kan få en inblick i en specifik yrkesroll. Vi arbetar ständigt efter att hitta nya praktikplatser och bredare branschutbud att välja på. I år hade vi branscherna: handel, vård- och omsorg, barn- och omsorg, IT, Cafe & Restaurang, Kulturverksamhet, Industri, Media, Fastighetsskötsel.

Projektet har även lyckats i ambitionen om att få det jämställt i könsfördelningen fördelat på de antal platser projektet har.

Konceptet Gör Din Grej fick i år igen endast två sökande sökande. Detta trots att Första Steget i januari ”marknadsförde” idén och delade ut information om detta. De elever Första Steget pratade med på UF-mässan i Sandviken sa att UF inte är av intresse starta upp igen. Till nästa år bör vi fundera ett steg till hur vi får dessa ungdomar att söka sig till detta. Karl Wennberg, docent vid Handelshögskolan i Stockholm och Niklas Elert, doktorand vid Ratio-Näringslivets forskningsinstitut har gjort en studie; Effekter av utbildning i entreprenörskap.

Forskarna studerade en grupp elever som drev UF-företag mellan åren 1994-96 för att se hur UF-företagandet påverkade deras karriärutveckling. Gruppens resultat jämfördes sedan med en annan grupp studenter som inte drev UF-företag och resultaten var entydiga. Det visade sig att de som fått utbildning på gymnasiet har i genomsnitt högre årsinkomst, når oftare chefspositioner, startar oftare eget företag och har lättare att få jobb än andra.

(<http://ungforetagsamhet.se/>)

Nytt för i år är att 8 elever från gymnasiesärskolan fick en feriepraktikplats, detta på ett café. Samordningen kring det hela gick bra, dock behövs det fler resurser som kan ställa upp inför nästa år, såsom skjuts till praktikplatsen m.m.

Många arbetsgivare har sagt att de gärna vill vara med nästa år igen och har positiva erfarenheter av årets feriepraktik. De intrycken kommer att gynna projektets fortsatta samarbete med företagen och det kommer att finnas möjlighet till att utveckla och skapa nya samarbeten med andra intressenter.