



Riktlinjer för placering på omsorgstid på Dag och Natt förskola

Omsorg för barn under obekväma arbetstider ska inte betraktas som en skolform, till skillnad mot förskolan. Ambitionen för kommunen är att tillhandahålla omsorg under obekväma arbetstider åt familjer som har behov av det. Å andra sidan finns ingen rättighet att i enskilda fall få omsorg under obekväma arbetstider. Vårdnadshavarnas ansvar för att själva hitta lösningar på barnets behov av omsorg kvarstår.

25 kap. 5 § skollagen (2010:800) Propositionen Den nya skollagen - för kunskap, valfrihet och trygghet (prop. 2009/10:165)

Ansökan om plats:

Intyg från aktuell arbetsgivare samt schema som styrker behov av barnomsorg på obekväma arbetstider ska lämnas in tillsammans med ansökan om plats på Dag och Natt förskola.

Detta gäller:

- gifta/sammanboende vårdnadshavare med obekväma arbetstider, där båda parter arbetar sådana tider.
- ensamstående vårdnadshavare med obekväma arbetstider.
- vårdnadshavare, med obekväma arbetstider, som är gift eller sammanboende med ny partner med obekväma arbetstider, där båda parter arbetar sådana tider.

Med sammanboende menas de som är folkbokförda eller bor på samma adress.

Sammanboende jämställs med förälder/vårdnadshavare om han/hon sammanbor i äktenskap eller äktenskapsliknande förhållande.

Vårdnadshavare folkbokförda på olika adresser, förväntas att gemensamt lösa barnets behov av tillsyn på obekväma arbetstider. Undantag från ovanstående riktlinjer kan ges vid särskilda skäl, kontakta placeringshandläggare Fia Andersson på tel 026-24 11 06.

Begäran av arbetsintyg:

Sandvikens Kommun erbjuder plats på Dag och Natt förskola/fritidshem till barn vars vårdnadshavare arbetar obekväma arbetstider. Därmed ska intyg från aktuell arbetsgivare som styrker behov av omsorg på obekväma arbetstider lämnas varje halvår.

*Datum då intyget ska ha kommit Kunskapsförvaltningen tillhanda är den **15 november** samt den **15 maj** varje år.*

Om platsen (för förskolebarn) endast nyttjats under förskoletid 6.30–18.30 under 2 månaders tid krävs förnyat intyg från aktuell arbetsgivare för fortsatt rätt till placering på omsorgstid.

Närvarotid:

Schema för barnets närvaro/vistelsetid ska lämnas senast 2 veckor i förväg för att förskolan ska kunna garantera att barnet kan tas emot på obekväma arbetstider. Undantag görs, för vårdnadshavare med timvikariat, i samråd med förskolechef.

Barn har enligt FN:s Barnkonvention rätt till vila och fritid. Förskolans målsättning är därför att alla barn ska få dygnsvila från verksamheten i genomsnitt 2 tillfällen per vecka.

Barnet har rätt till vila och fritid, till lek och rekreation anpassad till barnets ålder (...) FN's barnkonvention Artikel 31

Upphörande av plats:

När barn i **förskoleålder** inte längre har behov av omsorg på obekvämlig arbetstid, upphör rätten till omsorgstid:

1. Det datum vårdnadshavare uppgivit.
2. Om platsen endast utnyttjats under förskoletid 6.30–18.30 under 2 månaders tid övergår platsen till dagtidsplats.
3. Om barnet inte varit närvarande under 1 månaders tid utan förhandsinformation till förskolechef betraktas platsen som uppsagd.

När barn i **skolålder** inte längre har behov av omsorg på obekvämlig arbetstid upphör platsen:

1. Det datum vårdnadshavare uppgivit .
2. 1 månad efter att förnyat intyg ej lämnats in. Ex. förnyat intyg har ej lämnats in 15 november, platsen upphör 15 december.
3. Om barnet inte varit närvarande under 1 månaders tid utan förhandsinformation till förskolechef betraktas platsen som uppsagd.

Eventuella undantag från riktlinjer om uppsägning sker i samråd med förskolechef.