



Utvärderingsrapport av feriepraktik 2017

Av Maria Mikaelian och Hjalmar Öhagen

Innehåll

Inledning.....	1
Bakgrund/Beskrivning av projektet.....	2
Syfte och mål.....	3
Projektmål:	3
Effekt mål:	3
Projektets genomförande	3
Social dimension	4
Datainsamling och avgränsningar	5
Definitioner	5
Statistik – feriepraktikanter	6
Könsfördelning.....	6
Åldersfördelning.....	7
Gymnasieprogram	8
Utvärdering – arbetsgivare	9
Kommentarer från arbetsgivare:.....	9
Utvärdering – feriepraktikant	10
Kommentarer från feriepraktikanter:.....	10
Fortsatt anställning	11
Utvärdering av Första Stegets processer	11
Ur feriepraktikanternas perspektiv	11
Ur arbetsgivarnas perspektiv	12
Erfarenheter/slutsats av projektet	13

Inledning

Denna utvärderingsrapport har till syfte att beskriva vad projektet Första Steget feriepraktik 2017 resulterade i och vad feriepraktikanter och arbetsgivare tycker om projektet och dess processer. Syftet är även att skriva ned erfarenheter av projektet Första Steget 2017. Detta för att kunna utveckla projektet till 2018 och för att då kunna använda denna utvärderingsrapport som underlag.

Utvärderingsrapporten vänder sig till dem som varit inblandade i projektet på olika sätt - samverkanspartners, styrgrupp, projektledning och externa mottagare.

Bakgrund/Beskrivning av projektet

Samverkan mellan Sandvikens kommun och Göranssonska Stiftelserna i form av *Första Steget* har efter att funnits i fyra år – blivit ett begrepp som både skola och näringsliv i Sandviken känner till.

Under sommaren 2017 fick 114 gymnasieungdomar möjlighet att vara ute i feriepraktik och få erfarenhet från en specifik yrkesroll och bransch – till stor del tack vare de Göranssonska Stiftelsernas bidrag.

Projektet har uppnått bra resultat utifrån målsättningen att ge ungdomar i åldern 17-19 år erfarenhet utav och kunskap om arbetsmarknaden, för att underlätta etableringen på densamma efter gymnasiet eller efter fortsatta studier. Projektet har utvecklat samverkan kring arbetsmarknad med skolan och andra kommunala förvaltningar. Projektet har etablerat goda kontakter med näringslivet inom både den privata- och inom den offentliga sektorn.

Det har gett förutsättningar för projektet att kunna bli en plattform/forum som behövs i Sandvikens kommun, som en del i arbetet för att komma tillrätta med den höga ungdomsarbetslösheten och för att förbättra matchning och kompetensförsörjning för många av kommunens företag – på kort och på lång sikt.

Första Steget ingår som en del i Delegationen Unga till Arbete (DUA), vilket är ett samverkansprojekt mellan Sandvikens kommun, Arbetsförmedlingen och Västerbergs Folkhögskola, där det långsiktiga målet är att halvera ungdomsarbetslösheten i Sandvikens kommun till år 2020. Från och med 2017 har även DUA utökats till att omfatta målgruppen nyanlända.

Utmaningen att lösa ungdomsarbetslösheten och specifikt för målgruppen nyanlända ungdomar - är mycket komplex och omfattande. I det arbetet möjliggör Första Steget kontakter med arbetsgivare, språkträning, förståelse för svensk arbetsmarknad och inom en specifik yrkes roll.

Syfte och mål

Syfte: Att hjälpa ungdomar att förberedas inför och att ta det första steget ut på arbetsmarknaden.

Projekt mål:

- Erbjudas 110 praktikplatser till ungdomar mellan 17-19 år för att ge ungdomarna en bild över och erfarenhet från den lokala arbetsmarknaden

Effekt mål:

- Minska arbetslösheten i Sandviken

- Öka motivationen och främja valkompetensen hos eleverna

- Att hjälpa till med att förbättra relationen mellan ungdomar och arbetsgivare för att möjliggöra framtida kompetensförsörjning

Projektets genomförande

I december 2016 påbörjades arbetet inför sommarens feriepraktik. Första Steget var inte till varje klass och informerade, dock anordnades i samråd med Bessemerskolan fyra informationstillfällen där representanter från Första Steget presenterade feriepraktiken.

Första Steget skickade ut, som tidigare år, brev till de elever som är skrivna i Sandvikens kommun men som läser på annan ort, så att även dem fick chansen att ta del av informationen. Efter att Första Steget informerat i skolan öppnade ansökningsformuläret samtidigt som bearbetning av företagen fortsatte. I mars stängdes ansökningsformuläret och i april gjordes ca 200 intervjuer med ungdomarna. Därefter följdes de klara praktikplatserna upp och fick information. I maj skedde matchning/utplacering av feriepraktikanter utifrån önskemål om feriepraktikplats som matchades med företags/verksamhetens profil. Förberedande material skickades ut till arbetsgivarna vilket följdes av avtalskrivning med både feriepraktikanter och arbetsgivare.

Under månaderna juni-augusti var feriepraktikanterna ute på olika feriepraktikplatser, både inom den privata och offentliga sektorn. Första Steget var även ute och besökte feriepraktikplatserna för att följa upp med både arbetsgivarna och feriepraktikanterna hur feriepraktiken gick. När feriepraktikperioden var slut sammanställdes utvärderingsenkäterna och i augusti påbörjades utvärderingsrapporten.

De moment som ingick projektet var:

- Bearbetning av feriepraktikplatser
- Information i skolan om ansökan (CV, personligt brev)
- Ansökan till feriepraktik

- Intervju
- Avtalsskrivning
- Feriepraktik
- Utvärdering

Social dimension

Gymnasiesärskolan

2016 påbörjade Första Steget ett samarbete med gymnasiesärskolan, då stort behov och intresse av sommarpraktik även fanns hos dessa elever. Totalt 8 elever fick en feriepraktikplats år 2016 från gymnasiesärskolan. Tillvägagångssättet vid urval av praktikanter skiljer sig från vanliga praktiken då rektorn på gymnasiesärskolan är med och väljer vilka som kan klara av en feriepraktik på 3 veckor. På grund av det skiljer sig antalet praktikanter från gymnasiesärskolan 2016 och 2017. 2017 fanns det 6 elever som skolan valde ut för en feriepraktik. Praktik är ett inslag som gymnasiesärskolan använder under läsåret och i samråd med rektorn så valde vi att låta 3 av de 6 elever få sin feriepraktik på samma plats där de hade sin praktik tidigare. Detta för att underlätta både för praktikanter och för arbetsgivare som tar emot praktikanter. Återresterande 3 elever fick sin feriepraktikplats också av Första Steget, men inte på samma plats där de haft praktik via skolan.

UVAS-gruppen (Unga som varken arbetar eller studerar)

Forskning visar på betydelsen av en gymnasieexamen för att få jobb och etablera sig på arbetsmarknaden. Enligt SCBs NEET-mått var det 131 500 unga i åldern 15-29 år som varken arbetade eller studerade i Sverige 2016. I samråd med finansiär för projektet (Göranssonska stiftelserna) och resterande medlemmar i styrgruppen bestämdes att 10 feriepraktikplatser skulle tillägnas ungdomar som står utanför skolan och arbetsmarknaden. Dessa personer gick igenom samma urvalsprocess som resterande feriepraktikanter. 9 platser fylldes.

Datainsamling och avgränsningar

Utvärderingen är baserad på utvärderingsenkäter som lämnats in till Första Steget från feriepraktikanter och arbetsgivare som deltog i projektet sommaren 2017.

Utvärderingsenkäten skapades av Första Steget och hade till syfte att få fram huruvida feriepraktikanterna och arbetsgivarna upplevde feriepraktiken. En annan del av utvärderingsenkäten handlade om hur feriepraktikanterna och arbetsgivarna upplevde Första Stegets olika processer, detta för att få veta vad som kan förbättras till nästa år.

I utvärderingarna vi fick in från feriepraktikanterna var 87 stycken påbörjade men inte avslutade. Totalt svarade 70 feriepraktikanter.

Definitioner

Med godkända ansökningar menas de ansökningar som kom in till Första Steget och som uppfyllde kriterierna för att vara en godkänd ansökan. Alla dessa blev inte antagna till feriepraktiken, då det fanns 114 platser att tillhandahålla. Kriterierna var att ungdomarna skulle studera i årskurs 2 eller 3 på gymnasiet i Sandviken, alternativt gått om årskurs 1. Elever som gick gymnasieprogram i annan kommun men som var bosatta i Sandviken var också behöriga att söka till Första Steget. Med antagna ansökningar menas de 114 feriepraktikanter som blev antagna till Första Stegets feriepraktik sommaren 2017.

Statistik – feriepraktikanter

Könsfördelning

Antal antagna feriepraktikanter uppkom till 114 Av dessa var 63 tjejer och 51 killar .

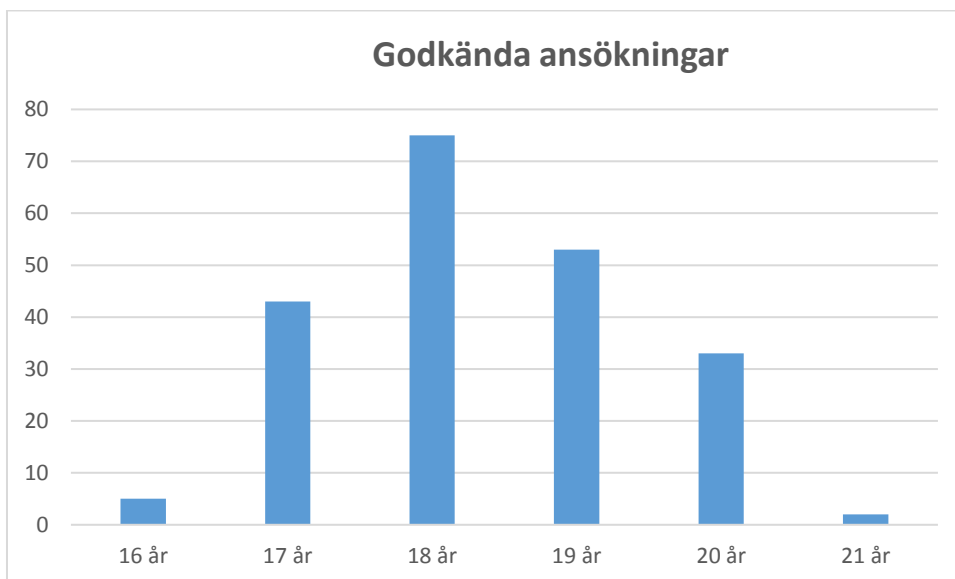
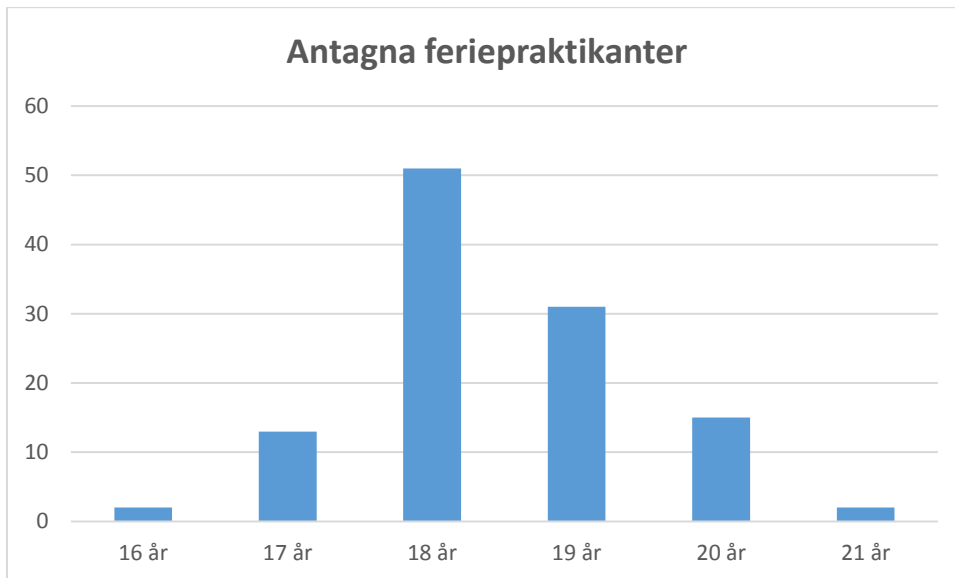


Totalt fick Första Steget in 305 ansökningar. Antal godkända ansökningar uppkom till 218 och samtliga fick komma på intervju, där det var 94 killar och 124 tjejer.



Åldersfördelning

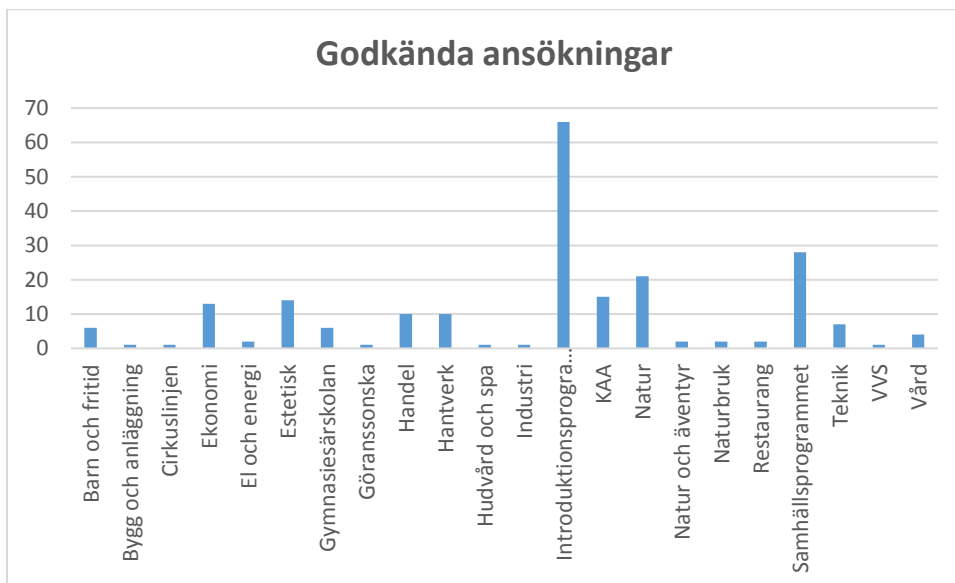
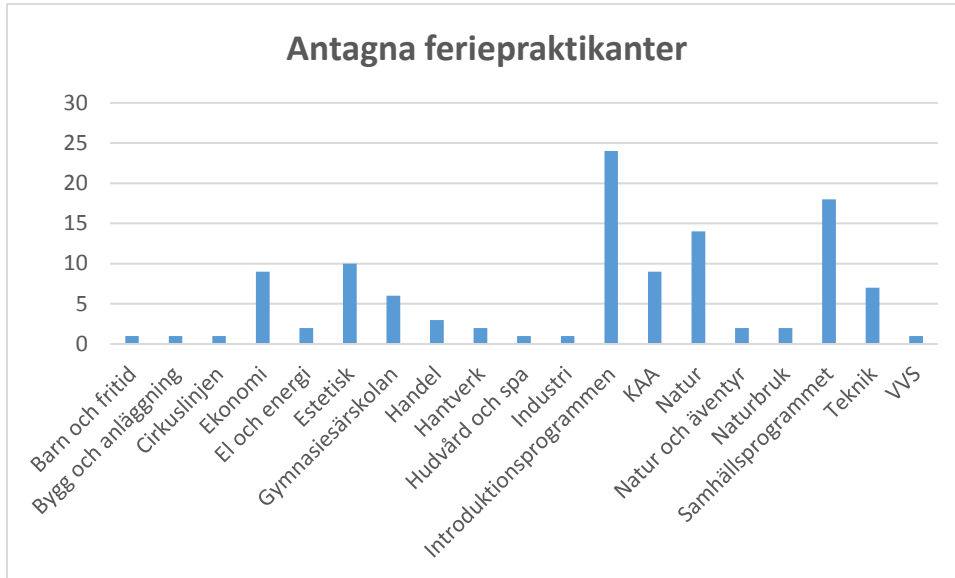
Åldern på feriepraktikanterna är beräknad t o m 2017-03-31. Siffrorna anges i antal.



Gymnasieprogram

I estetiskt program ingår inriktning musik, media, bild- och form samt teater.

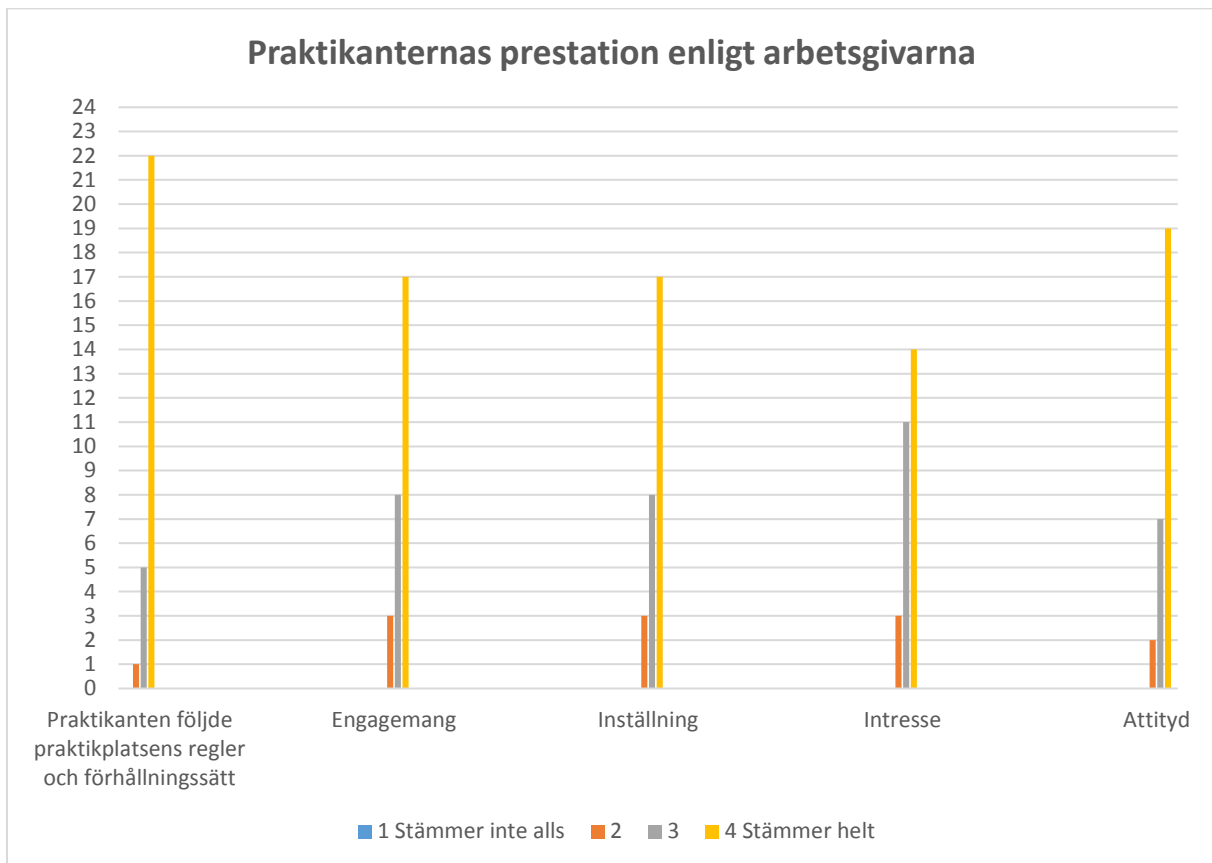
I diagrammet är både de från Sandviken och sökande utanför inräknade i varje gymnasieprogram.



Utvärdering – arbetsgivare

Totalt fick Första Steget in 28 utvärderingar från arbetsgivare. Några arbetsgivare valde att svara för flera praktikanter prestation på samma enkät.

Arbetsgivarna fick i utvärderingen bedöma feriepraktikantens prestation under feriepraktiken på en skala 1-4 (1=Stämmer inte alls..4=Stämmer helt) Se diagram nedan. Siffrorna i diagrammet anges i antal.



Kommentarer från arbetsgivare:

”Ett bra sätt för yngre att få inblick i verksamheten/arbetslivet. Kan vara en inkörsport till kommande vikariat/arbete. Vi har kunnat förlängt så att praktikanten har fått sommarjobbat någon vecka efter praktikperioden ”

”Jag tycker upplägget är bra, mycket enkelt för oss när ni gör urvalet. Bra att få rätt person så de är intresserade när de kommer”

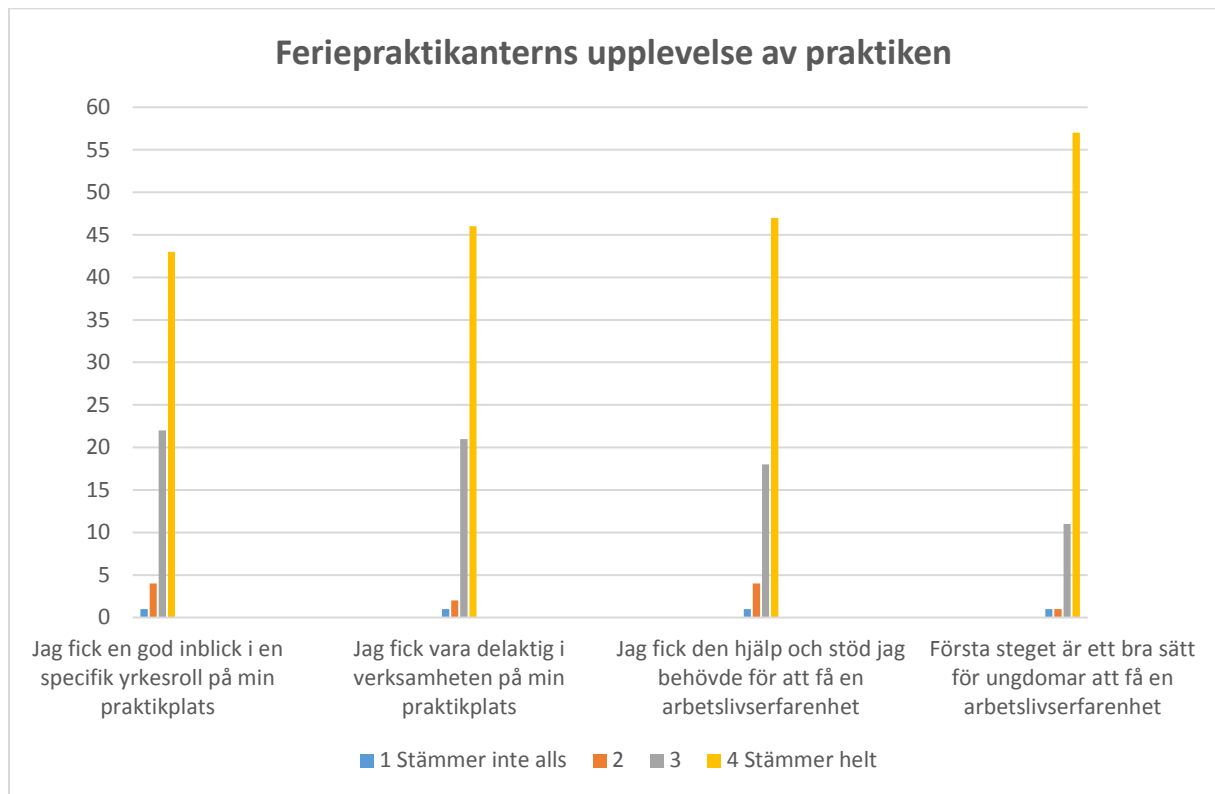
”Fungerade bra i år, upplägget och information bra. Mycket roligt med praktikant som är intresserad”

”Matchningen är det viktigaste och vi är supernöjda”

Utvärdering – feriepraktikant

Totalt fick Första Steget in 87 utvärderingar från feriepraktikanterna varav 70st är korrekt och fullständigt ifyllda. Därför utgår vi från dessa 70 i utvärderingen.

Feriepraktikanterna fick i utvärderingen bedöma olika delar som rörde deras feriepraktik på en skala 1-4 (1=Stämmer inte alls..4=Stämmer helt). Se diagram nedan. Siffrorna i diagrammet anges i antal.



Kommentarer från feriepraktikanter:

”Jag tyckte det allt var tydligt och bra, det är svårt att utveckla något i själva projektet men försök att synas mera!”

”mer förslag på praktikplatser”

”Tyckte allt var strukturerad och väldigt bra genomfört av första steget”

”Möjligtvis 8 timmars arbetsdagar så det blir mer som ett riktigt jobb”

”Jag tycker allting var perfekt”

Fortsatt anställning

Frågan om feriepraktikanterna fick någon typ av anställning efteråt redovisades separat. Frågan skickades ut till alla ferepraktikanter, 67 svarade totalt och av dem var det 22 stycken som svarade att de fått en fortsatt anställning (extrajobb, fast, timmar, sommaren ut m.m.)

År 2014 var det 7 st av 58 (12%)

År 2015 var det 32 av 89 (36%)

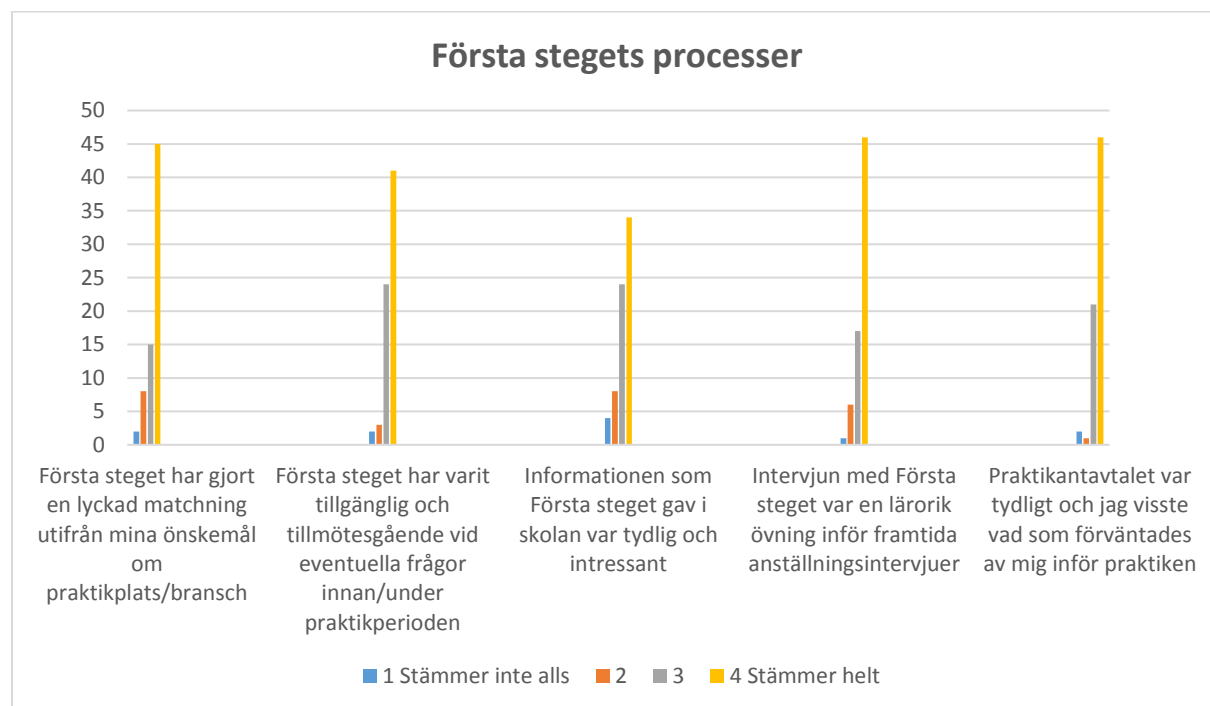
År 2016 var det 37 av 77 (48%)

År 2017 var det 22 av 67 (33%)

Utvärdering av Första Stegets processer

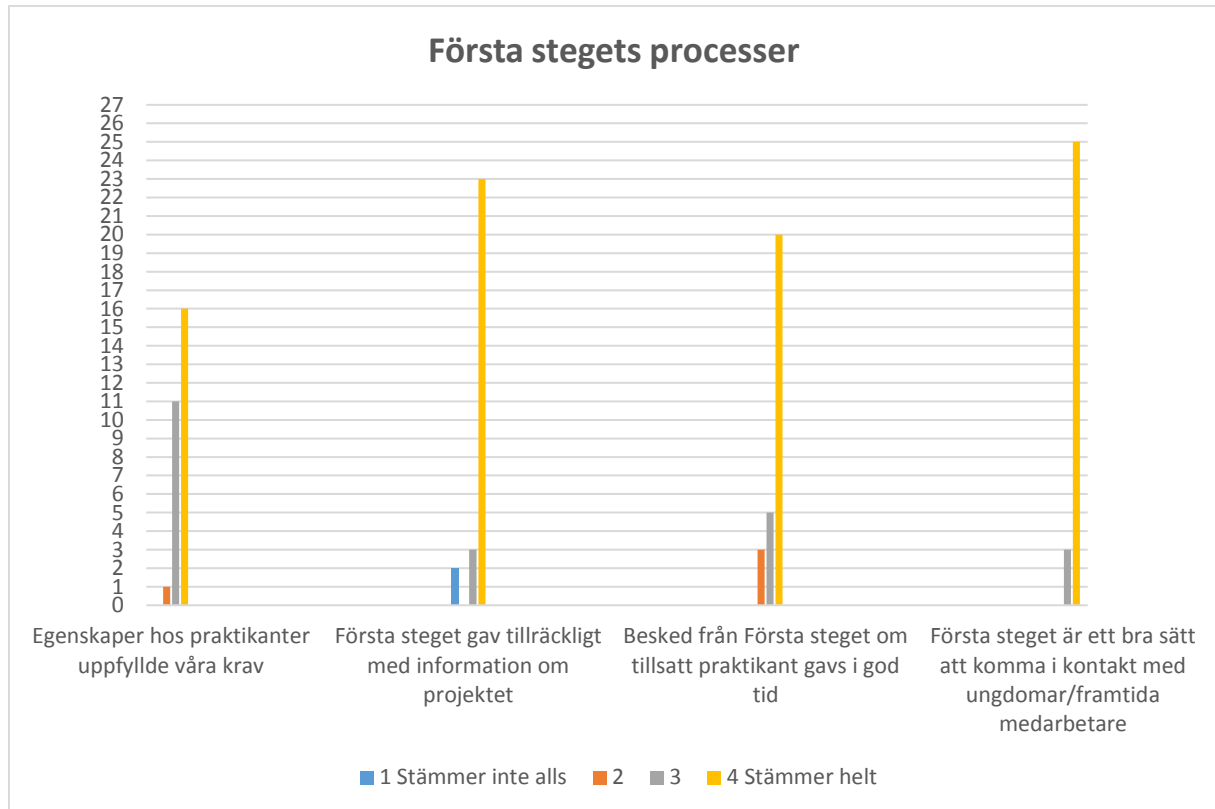
Ur feriepraktikanternas perspektiv

Feriepraktikanterna fick i utvärderingen bedöma Första Stegets olika processer på en skala 1-4 (1=Inte alls bra... 4=Mycket bra). Siffrorna anges i antal.



Ur arbetsgivarnas perspektiv

Arbetsgivarna fick i utvärderingen bedöma olika Första Stegets olika processer på en skala 1-4 (1=Inte alls bra... 4=Mycket bra). Siffrorna anges i antal.



Erfarenheter/slutsats av projektet

Till 2018 behövs fler företag som är beredda att ta emot elever som är språksvaga för att fler ska kunna ta del av feriepraktiken.

I år hade vi branscherna: handel, vård- och omsorg, barn- och omsorg, IT, Cafe & Restaurang, Kulturverksamhet, Industri, Media, Fastighetsskötsel.

2017 fick vi in fler ansökningar än tidigare, över 300 ansökningar, trots att vi inte informerade i varje klass. Detta tyder på att Första Stegets feriepraktik har blivit så pass etablerat att mindre marknadsföring behövs. 218 av dem var godkända ansökningar vilket visar att behovet är stort.

Många arbetsgivare har sagt att de gärna vill vara med nästa år igen och har positiva erfarenheter av årets feriepraktik. De intrycken kommer att gynna projektets fortsatta samarbete med företagen och det kommer att finnas möjlighet till att utveckla och skapa nya samarbeten med andra intressenter.