

# FÖRSTA STEGET

*"Employer Branding-dag" januari 2017- maj 2017  
En del i Första Stegets feriepraktikprojekt*

## **Inledning**

Syftet med Employer Branding-dagen var att visa vad Sandvikens kommun gör som helhet och att studenter utifrån får se vad det finns möjligheter för just dem att arbeta där efter sina studier.

Syftet med utvärderingen är att påvisa det resultat/den uppfattning som studenter som deltog i denna dag/samt studenter som inte deltagit har för uppfattning/bild av Sandvikens kommun som arbetsgivare.

## **Employer Branding**

Ett företags utvecklande av employer brand (arbetsgivarvarumärke) kallas employer branding. Employer Branding har som syfte att förmedla de unika fördelar som skiljer ett arbetsgivarvarumärke från ett annat (Backhaus & Tikoo, 2004). Studier har visat att potentiella medarbetare söker företag som har den image som de anser mest attraktiv utifrån de fördelar som är viktiga för den arbetssökande (Backhaus & Tikoo, 2004; Knox & Freeman, 2006).

## Metod

### Deltagare och urval

Studenter på Bessemerskolan i Sandviken var de som fick informationen om Employer Branding-dagen. Studenter från alla årskurser och program fick söka. Då detta var en pilotomgång fanns inte informationen tillgänglig under en längre period, utan representanter från Första Steget var och informerade om detta och det var först till kvarn. Dock fick eleverna till sig information om detta via Facebooksidan samt på skolans digitala skärmar.

De som deltog i Employer Branding-dagen fick svara på en enkät i slutet av dagen. Efter de svarat fick de lägga enkäten i ett kuvert och klistra igen det, detta för att få så uppriktiga svar som möjligt och för att undvika att någon kunde se vilken enkät som tillhörde vem. Det var frivilligt att svara. 17 enkäter sammanställdes från de som deltog under dagen.

Motsvarande antal enkäter som deltog i Employer Branding-dagen delades ut till slumpvis utvalda elever på samma skola, 17 stycken. Detta för att se hur det skiljer sig åt i uppfattningen om Sandvikens kommun mellan de som fått information om kommunen och de som inte fått.

Totalt sammanställdes 34 enkäter.

### Mätinstrument

Undersökningens mätinstrument var en enkät, som innehöll frågor om Employer attractiveness. Svaren besvarades på en femgradig Likertskala där 1 betyder *stämmer inte alls* och 5 *stämmer helt*. Enkäten utgick ifrån grunden i mätverktyget Employer Attractiveness Scale, där fem dimensioner mäts; social, utveckling, intresse, tillämpning, ekonomi. Mätverktyget Empat har validerats av Berthon et al. (2005). Dock kommer inte alla frågor användas i mätinstrumentet och mätinstrumentet är validerat i sin ursprungliga form och eftersom endast 10 av 25 frågor används så är det inte den validerade formen som används. Eftersom frågorna är utvalda specifikt så är det inte säkert att alla fem dimensioner mäts, såsom instrumentet i sin helhet mäter. Avgränsningen är att datan inte kommer att mätas i SPSS.

Frågorna valdes ut utifrån vilka områden som var intressanta att ”mäta”.

### Tillvägagångssätt

I januari pratade togs kontakt med alla förvaltningschefer och informerade om idén. Därefter fick förvaltningscheferna utse några i sin förvaltning som vi kunde kontakta. Därefter följdes februari och mars av att träffa och informera olika enheter om upplägget för dagen, samt kontakt med rektor på Bessemerskolan angående ledighet för denna dag, m.m.

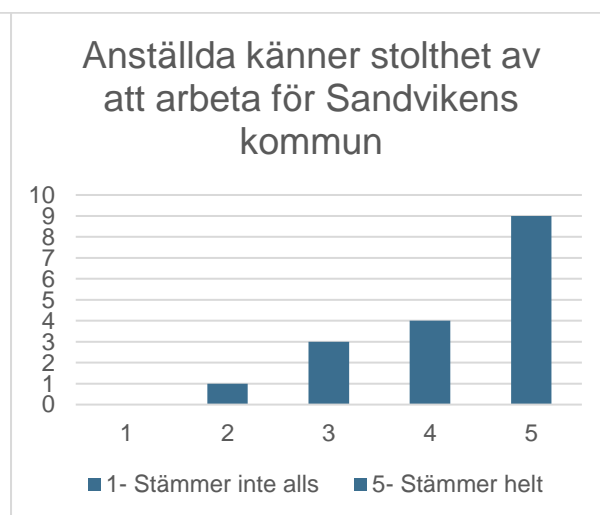
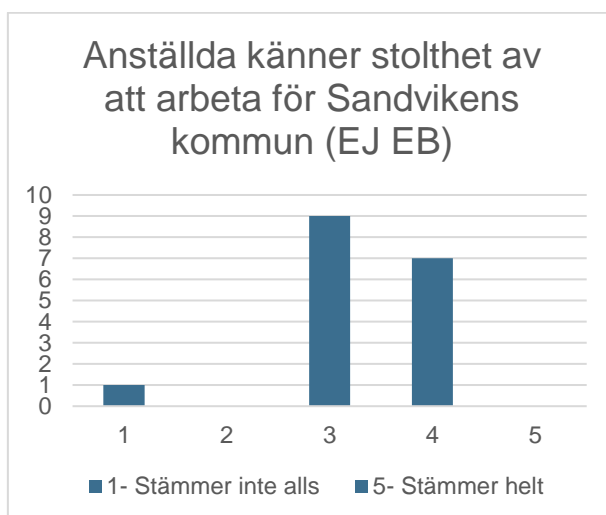
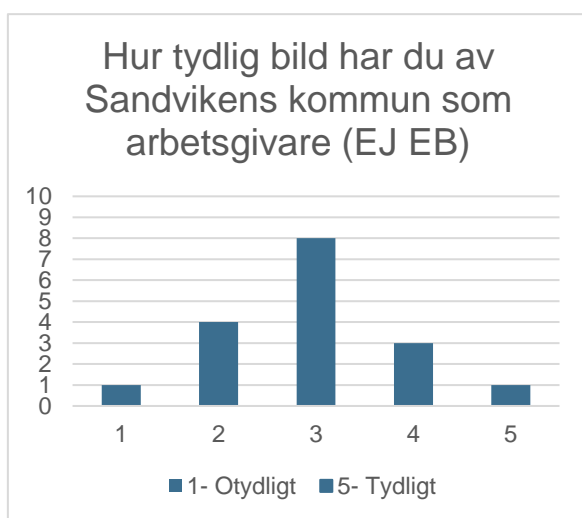
I april gick information ut till elever och de fick anmäla intresse. Totalt anmälde 37 intresse och i slutändan blev det 17 stycken elever som kom, då många var tvungna att avböja på grund av att de hade för mycket skolarbete.

## Upplägg Employer Branding dag

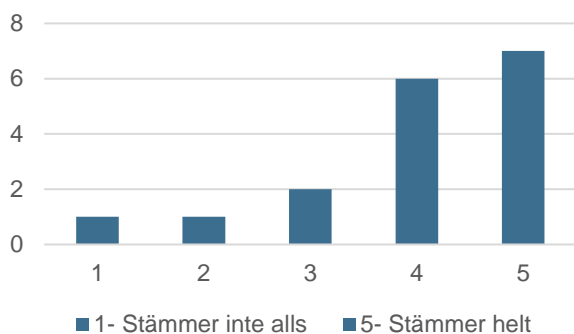
På morgonen samlades alla elever och fick en föreläsning av en på kommunen som berättade om sin väg in. Därefter föreläste kommundirektören om Sandvikens kommuns uppbyggnad, utmaningar i framtiden och personalchefen på kommunen föreläste om vilken typ av personal som kommer behövas i framtiden. Därefter fick studenterna gå till sina enheter där de fick en inblick i den yrkesrollen/enheten.

## Resultat

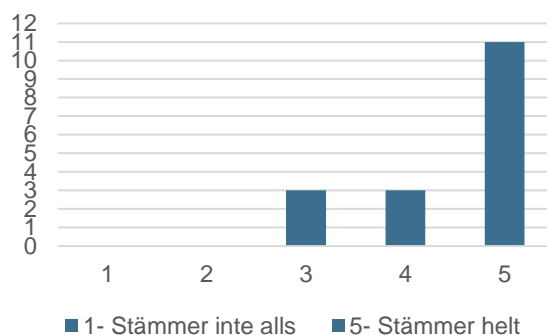
Nedan redovisas varje fråga enskilt. Diagrammet till vänster är svaren från de som inte deltog i dagen och diagrammet till höger är för de som deltog.



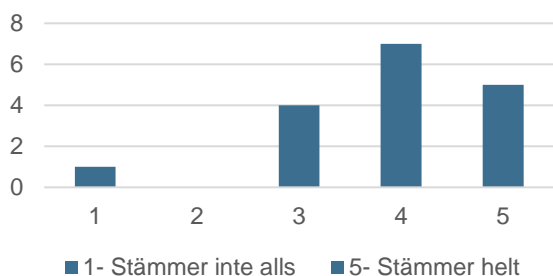
Det finns möjlighet inom Sandvikens kommun att tillämpa dina kunskaper från högskola/universitet (EJ EB)



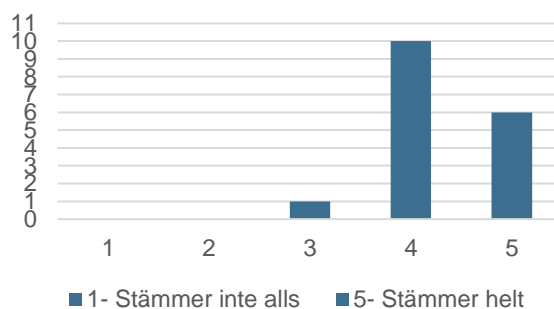
Det finns möjlighet inom Sandvikens kommun att tillämpa dina kunskaper från högskola/universitet



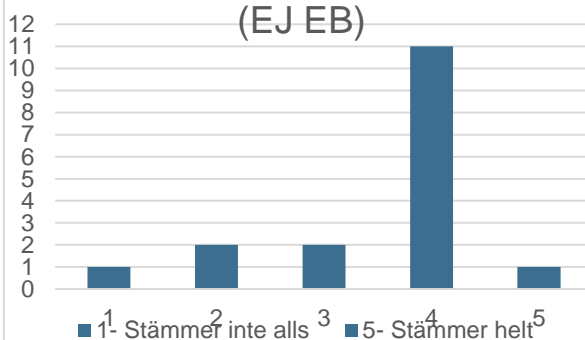
Sandvikens kommun ger förmåner utöver lönen, till exempel flextid, friskvård, friskvårdsförmån, tjänstepension m.m. (EJ EB)



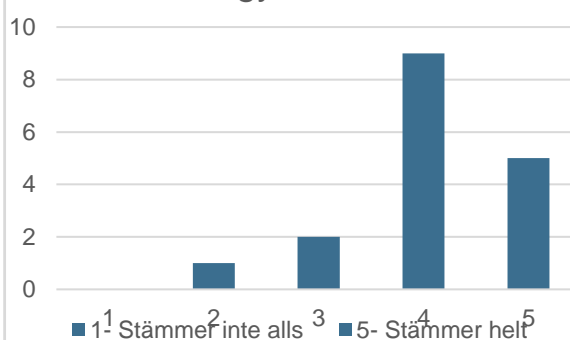
Sandvikens kommun ger förmåner utöver lönen, till exempel flextid, friskvård, friskvårdsförmån, tjänstepension m.m.



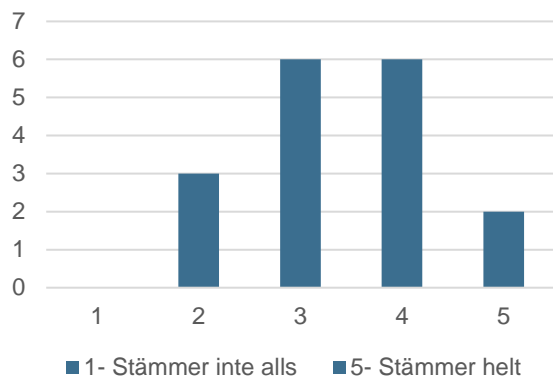
Att arbeta på Sandvikens kommun gynnar karriären (EJ EB)



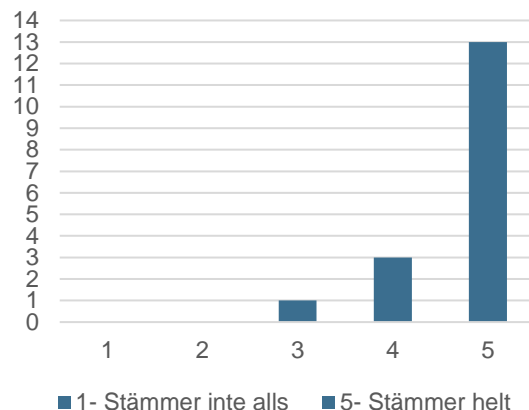
Att arbeta på Sandvikens kommun gynnar karriären



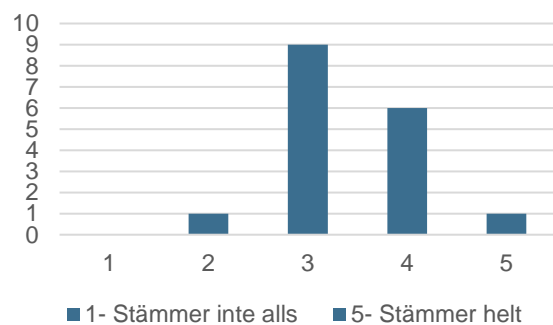
### Sandvikens kommun erbjuder en intressant och spännande arbetsmiljö (EJ EB)



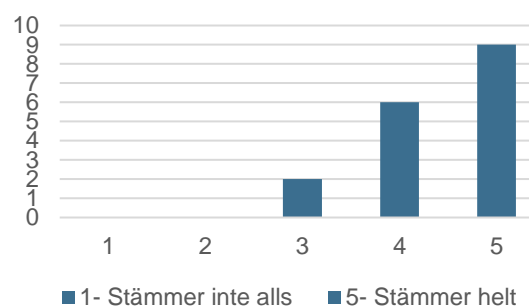
### Sandvikens kommun erbjuder en intressant och spännande arbetsmiljö



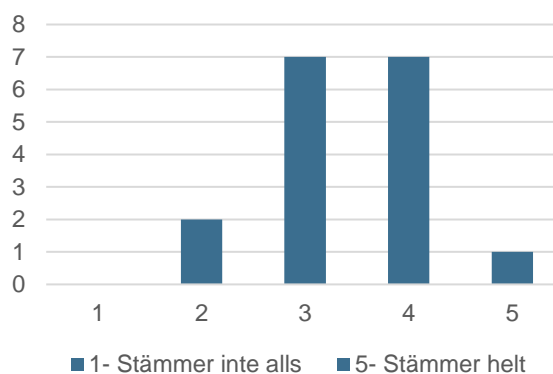
### Sandvikens kommun både värderar och tar tillvara på din kreativitet (EJ EB)



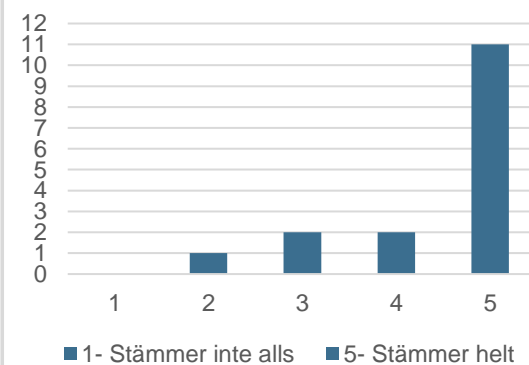
### Sandvikens kommun både värderar och tar tillvara på din kreativitet



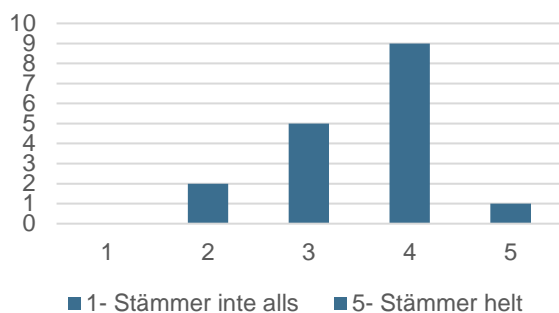
### Sandvikens kommun kännetecknas av acceptans och tillhörighet (EJ EB)



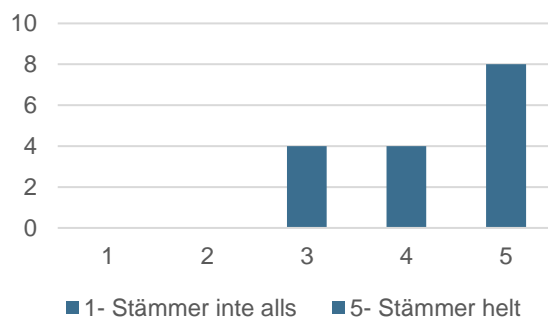
### Sandvikens kommun kännetecknas av acceptans och tillhörighet



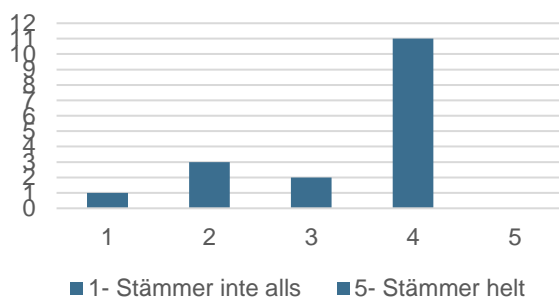
### Anställda får ökat självförtroende genom att arbeta för Sandvikens kommun (EJ EB)



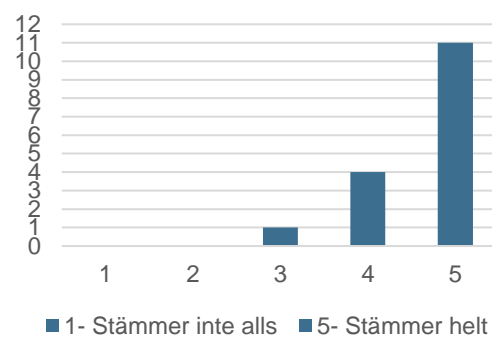
### Anställda får ökat självförtroende genom att arbeta för Sandvikens kommun



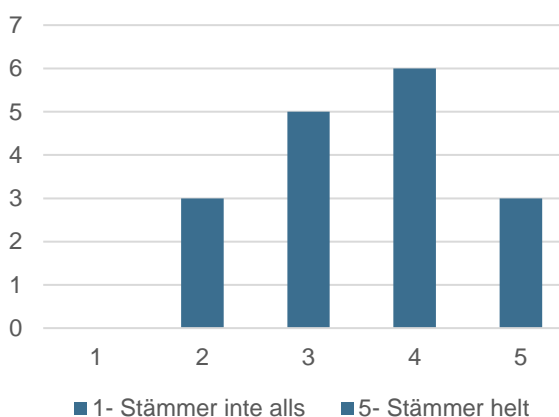
### Det finns goda karriärmöjligheter inom Sandvikens kommun (EJ EB)



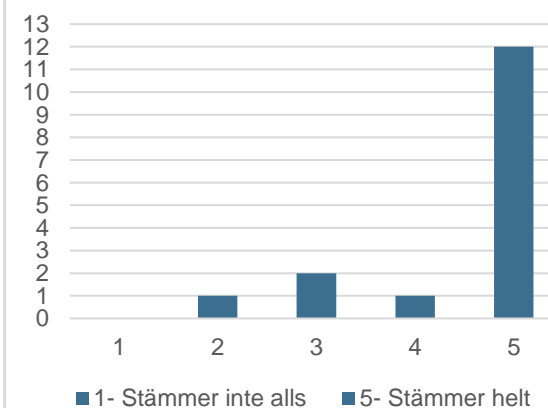
### Det finns goda karriärmöjligheter inom Sandvikens kommun

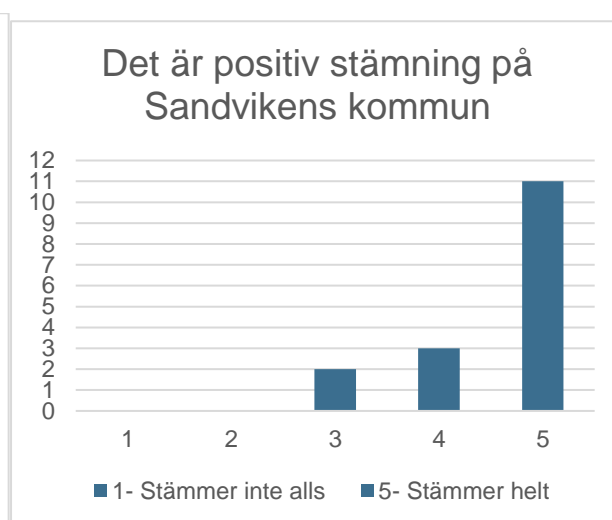
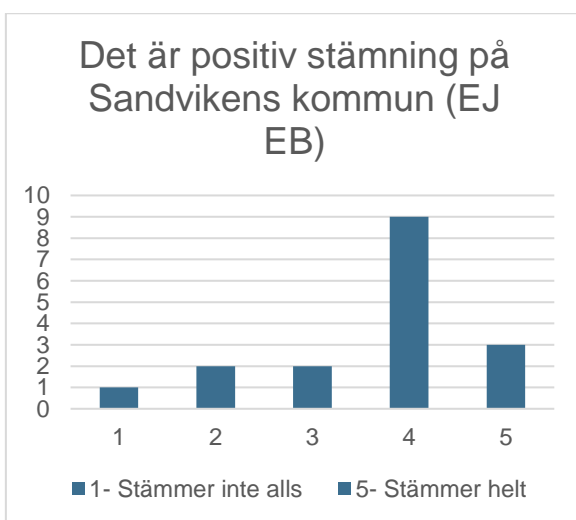
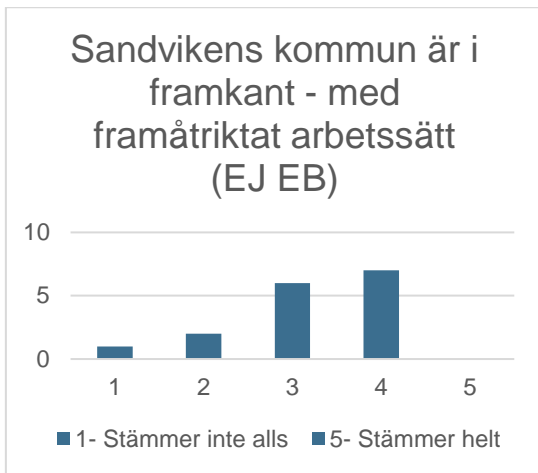


### Sandvikens kommun är en glad arbetsplats (EJ EB)



### Sandvikens kommun är en glad arbetsplats





**Kommentarer från eleverna:**

*"Fick en mer personlig bild av Sandvikens kommun, hade en ytlig bild innan"*

*"Det var jätteroligt att se hur de arbetar inom socialtjänsten, jag tyckte dagen var jättebra och kan tänka mig att arbeta där som psykolog"*

*"Jättebra dag och nu vet jag hur jag kan arbeta på kommunen efter att jag läst klart tekniklinjen på gymnasiet"*

*"Jättebra att knyta kontakter med arbetslivet"*

*"Var stolt!"*

*"Alla verkar vara trygga på sin arbetsplats vilket är väldigt viktigt! Och när man kommer in i arbetsrummet då känner man sig välkommen. Jag tyckte verkligen att idag var min bästa dag, tack för allt!"*



## **Slutkommentar**

Det visade sig att de som deltog på dagen skattade Sandvikens kommun högre på alla områden, jämfört med de som inte deltog. En förklaring kan vara att de inte har information om vad Sandvikens kommun kan erbjuda, vilket gör det ännu viktigare att förmedla de fördelar som finns med att arbeta på Sandvikens kommun.

Till nästa år kommer dagen att vara tidigare under våren, innan åk 3 gör val till högskola, i februari/mars.

## Enkät:

Kön:

Ålder:

Program:

Hur känner du till Sandvikens kommun?

- Genom utbildning
- Genom media
- Genom anhörig
- Har arbetat där
- Annat: \_\_\_\_\_

Hur tydlig bild har du av Sandvikens kommun som arbetsgivare? \*

Anställda känner stolthet av att arbeta för Sandvikens kommun

Det finns möjlighet inom Sandvikens kommun att tillämpa dina kunskaper från högskola/universitet

Sandvikens kommun ger förmåner utöver lönen, till exempel flextid, friskvårdsförmån, tjänstepension m.m

Att arbeta på Sandvikens kommun gynnar karriären

Sandvikens kommun erbjuder en intressant och spännande arbetsmiljö

Det finns aktivt utbyte av kunskaper och erfarenheter mellan avdelningar/enheter

Sandvikens kommun både värderar och tar tillvara på din kreativitet

Sandvikens kommun kännetecknas av acceptans och tillhörighet

Anställda får ökat självförtroende genom att arbeta för Sandvikens kommun

Det finns goda karriärmöjligheter inom Sandvikens kommun

Sandvikens kommun är en glad arbetsplats

Sandvikens kommun är i framkant – med framåtriktat arbetssätt

Det är positiv stämning på Sandvikens kommun

Anställda får erkännande/uppskattning från Sandvikens kommun ledning

Finns det något mer du vill tillägga kring din bild av Sandvikens kommun som arbetsgivare?

---

---

---